



## Berufliche Wiedereingliederung – Erfahrungen und Meinungen aus erster Hand.

Das Nachrichtenmagazin für Kunden und Partner der Z & B Gruppe

März 2009

### Editorial



*Rolf Buchmann  
ist Senior Partner  
der Buchmann & Partner AG  
und leitet den Bereich  
Wiedereingliederung.*

Liebe Leserin, lieber Leser,

**Was wir tun, hat Hand und Fuss!** Das ist unser Leitspruch, seit Beginn unserer Firmentätigkeiten in der Berufspersonal AG, Temporär- und Feststellen, wie auch in der Buchmann & Partner AG, als Personalberatungsunternehmen mit Schwergewicht Wiedereingliederung und ... Neuorientierung? Ja, diese Dienstleistung, die in ihrem Ablauf inhaltlich und formell jener der Wiedereingliederung im Wesentlichen gleicht, gehört seit langer Zeit auch zu unseren Kompetenzen. Wir haben in den vergangenen Jahren immer wieder Klienten betreut, die aufgrund der unerwarteten Entlassung in eine persönliche Krise verfallen sind, die es gemeinsam zu überwinden galt.

**Wie trennt man sich auf faire Weise von einem oder mehreren Mitarbeitern?** Diese Frage ist heute – nach den Turbulenzen der Finanzkrise und deren Folgen auf die gesamte Wirtschaft – wieder hochaktuell. Eine Kündigung trifft jeden Mitarbeiter hart: Schock, Frustration oder Wut sind nur einige der damit verbundenen möglichen Reaktionen.



In dieser News möchte ich Ihnen deshalb unsere Dienstleistung **Neuorientierung / Outplacement** vorstellen. Ziel ist es, Kandidaten / Stellensuchende zu eigenständigem Handeln zu motivieren und sie bei der beruflichen Neuausrichtung zu begleiten, neue Wege aufzuzeigen. Dieser Prozess kann bereits vor einer Kündigung zum Tragen kommen, spätestens aber, wenn die Trennungsentscheide gefällt worden sind.

Dank unserer langjährigen und intensiven Auseinandersetzung mit Arbeitgebern und Arbeitnehmern verfügen wir über das notwendige Fachwissen, einen Kandidaten bei der beruflichen Neuorientierung kompetent und mit Erfolg zu begleiten.

In der Anfangsphase unterstützen wir den betroffenen Mitarbeiter vor allem im psychologischen Bereich. Es gilt die meist unerwartete schwierige Situation zu verarbeiten, das Selbstbewusstsein zu stärken und das Selbstwertgefühl wieder aufzubauen. Der Kandidat formuliert neue Ziele, befasst sich mit Visionen und lernt dabei, diese realistisch einzuschätzen. Machbare Lösungen sind gefragt, auf die wir gemeinsam mit dem Kandidaten gradlinig zusteuern. Wir begleiten Kandidaten solange sie unsere Hilfe wünschen oder uns als Partner benötigen.

Auf Wunsch steht dem Kandidaten ein begleiteter Arbeitsplatz in unseren Büroräumlichkeiten zur Verfügung. Hier hat er Zugang zu unserem Netzwerk in der Stellenvermittlung und Personalberatung. Dies soll ihm bei der anstehenden Neuorientierung die Stellensuche erleichtern.

Heute lesen Sie:

Editorial

Arbeitsversuche

Zitat des Monats

Ein Bild zum Schmunzeln

Sagen Sie uns Ihre Meinung

Cyberlinx

Lesen Sie auch die ...

[Newsletter Oktober 2007](#)

[Newsletter November 2007](#)

[Newsletter Dezember 2007](#)

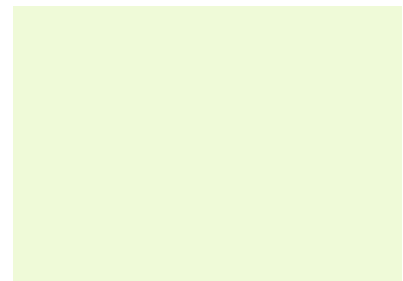
[Newsletter Februar 2008](#)

[Newsletter Mai 2008](#)

[Newsletter September 2008](#)

Für Firmen führt Buchmann & Partner AG führt auch spezielle Workshops und Seminare zum Thema Neuorientierung durch.

Unser Ziel ist es, die Kandidaten optimal auf eine eigenständige und für sie optimale Ausführung ihrer Suchtätigkeit vorzubereiten und zu begleiten. Sie dauert solange, bis der Kandidat selbständig in der Lage ist, seine Bewerbung selbstbewusst voran zu treiben und zielsicher auf den Markt zu gehen oder dann, wenn der Kandidat eine neue Stelle antreten kann.



## Arbeitsversuche – neue Chancen in der beruflichen Wiedereingliederung

[Zum Inhaltsverzeichnis](#)



**Die Erfahrungen der letzten Jahre haben gezeigt, dass die Chance auf eine berufliche Wiedereingliederung durch eine Früherfassung enorm steigt. Rasches Handeln ist angesagt.**

Deshalb bietet Buchmann & Partner AG ihren Auftraggebern, den Versicherungs-Gesellschaften, die Möglichkeit, für Klienten, die noch 100% arbeitsunfähig oder nur minimal arbeitsfähig sind, Arbeitsversuche in individuell definiertem Umfang durchzuführen.

### Was ist der Sinn und Zweck eines Arbeitsversuchs?

Buchmann & Partner AG konnte für diese Arbeitsversuche [verschiedene Firmen aus unterschiedlichen Branchen gewinnen](#), um je nach Klient eine geeignete Stelle anbieten zu können. Ein Arbeitsversuch soll zu einem beruflichen Wiedereinstieg motivieren.

Dabei gilt es, die Leistungsfähigkeit und Einsatzmöglichkeit eines betroffenen Klienten möglichst früh zu ermitteln, sein Leistungspotential aber auch die Leistungsgrenzen zu erkennen. Dies im qualitativen aber auch quantitativen Sinne.

### Was kostet ein Arbeitsversuch?

Die Arbeitsversuche sollen keine wirtschaftliche Bestimmung und keinen wirtschaftlichen Nutzen oder wirtschaftliche Interessen für die Arbeitgeberfirma haben. Wir betrachten die Bereitschaft als absolut freiwilliges Entgegenkommen und respektieren diese Freiwilligkeit. Der Partnerbetrieb hat dem Klienten keinen Lohn, noch sonstige Entgelte zu entrichten.

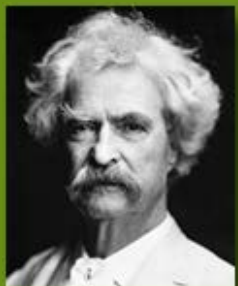
### Wie lange dauert ein Arbeitsversuch?

Ein Arbeitsversuch dauert jeweils voraussichtlich zwischen 2 Wochen bis höchstens 3 Monate. Ein schriftlicher Abschlussbericht des Partnerbetriebes dient als Grundlage für allenfalls weitere Wiedereingliederungsschritte bzw. die Falldefinition mit dem Auftraggeber. Der Aufwand für die Berichterstellung, die auf einem eigens erstellten Formular ausgeführt werden kann, soll minimal gestaltet sein.



## Zitat des Monats

[Zum Inhaltsverzeichnis](#)



Je mehr Vergnügen Du an Deiner Arbeit hast,  
desto besser wird sie bezahlt.

*Mark Twain (1835-1910)*

## Ein Bild zum Schmunzeln

[Zum Inhaltsverzeichnis](#)



Quelle / Copyright:  
Tages-Anzeiger vom 17. Februar 2009 / Schaad

## Feedback-Formular zur Case Manager & Partner News

Ich lese sie  
Ich lese sie nicht

### Ich finde die Case Manager & Partner News ....

überflüssig   langweilig   interessant   spannend

### Ich wünsche mir mehr

Berichte zum Thema   Wiedereingliederung   Aktuelle Fachinformationen  
Unterhaltung/Humor   Spiele/Rätsel

Kommentar:

### Personalien (freiwillig)

Name,  
Vorname

Firma

Funktion

E-Mail



In dieser Rubrik finden Sie interessante Links zum Thema Wiedereingliederung.

Falls auch Sie bestimmte Internetseiten unseren Lesern weiterempfehlen möchten, sind wir Ihnen für Ihre Mitteilung sehr dankbar.

[E-Mail an: Buchmann & Partner](#)



Die Bundesversammlung - Das Schweizer Parlament

#### 5. IV-Revision

05.052 5. Revision des Bundesgesetzes über die Invalidenversicherung



Die Suva steht für ein einzigartiges Angebot in den Bereichen Prävention, Versicherung und Rehabilitation.



Ein Internetportal für behinderte Menschen soll zielgruppenrelevante Themen bündeln und den Betroffenen aus einer Quelle zur Verfügung stellen. Die Informationsplattform MyHandicap.com möchte in Zukunft den zentralen Anlaufpunkt für alle Themen im Zusammenhang mit Behinderungen darstellen.



BSV, Bundesamt für Sozialversicherung: Auf dieser Seite finden Sie laufend aktuelle Informationen zum Thema Invalidenversicherung.



Die Invalidenversicherung oder kurz: die IV, ist ein wichtiges Element unseres Systems der Sozialen Sicherheit. Ihr Ziel ist es, die wirtschaftlichen Folgen einer gesundheitlich bedingten Einschränkung der Erwerbsfähigkeit zu vermindern oder zu beseitigen.



Praxisbezogene Kenntnisse des Sozialversicherungs- und Koordinationsrechts sind bei der Bearbeitung komplexer Leistungsfälle ein strategischer Erfolgsfaktor. Dieses Wissen ist ein entscheidendes Element für ein koordiniertes Case Management. Koordination Schweiz unterstützt Sie online und kostenlos, gezielt und effizient bei dieser Aufgabe.



Hier finden Sie alle Informationen über das Nationale Forschungsprogramm 45 «Probleme des Sozialstaates Schweiz». Das NFP 45 umfasst 35 Projekte in 4 thematischen Modulen.



Eine neue Existenz aufbauen

Äusserst wichtig ist für Querschnittgelähmte die Wiedereingliederung in ein erfüllendes Arbeitsleben. Das Institut für Berufsfindung bietet in diesem Bereich effektive und zukunftsorientierte Hilfe durch eine Fülle spezifischer Dienstleistungen unter Aufsicht von Fachexperten an.

AGILE Behinderten-Selbsthilfe Schweiz ist der Dachverband der Behinderten-Selbsthilfeorganisationen in unserem Land. AGILE zählt über 40 Mitgliedverbände. Diese vertreten ihrerseits rund 53'000 Menschen mit einer Behinderung.



Depri.ch - Das Forum zum Thema Depression

Depri.ch richtet sich an Betroffene, Angehörige und Interessierte und möchte als Wissensdrehscheibe und Austauschplatz zu einer höheren Transparenz und Akzeptanz in der Behandlung und Erkennung von Depressionen beitragen und für die Betroffenen eine Hilfe sein.



In den letzten 15 Jahren hat die Zahl der IV-Renten wegen psychisch bedingter Invalidität weit überproportional zugenommen. Im Jahr 2000 bezogen 60 740 Personen, die aus psychischen Gründen arbeitsunfähig waren, eine IV-Rente. Das entspricht einer Verdreifachung ihrer Zahl seit 1986. Am Rententotal, das auch die Unfälle miterfasst, machen die Renten aus psychischen Gründen heute 30 Prozent aus.



Als Dienstleistungsunternehmen mit über 20-jähriger Erfahrung in der Personalberatung und Stellenvermittlung haben wir uns in den vergangenen Jahren auch mit der beruflichen Wiedereingliederung erfolgreich auseinandergesetzt. Dabei haben wir bewiesen, dass die Integration von Menschen, welche es aus gesundheitlichen Gründen oder schweren Schicksalerfahrungen schwer haben, im Arbeitsmarkt wieder Fuss zu fassen, machbar ist. Unsere vielfältigen Kontakte zur Privatwirtschaft, sozialen Institutionen, Ämtern und Behörden erleichtern es uns, den Betroffenen eine schnelle berufliche Perspektive anzubieten. Wir führen sie dazu, Eigenverantwortung zu übernehmen und wieder einen Sinn im Alltag zu finden.

---

Redaktion der Case Manager & Partner News: Rolf Buchmann, Ramón Carbonell, Patrick Zufferey  
Gestaltung: Sibylle Menzi / Ari Canonica ([can-can.ch](http://can-can.ch))